



Berekening waarde vakantieweek per 1-1-2019 (artikel 67a lid 8 CAO)

De CAO geeft in artikel 67a lid 8 aan dat met ingang van 1 januari 2019 de waarde van de 20 wettelijke vakantiedagen en van 2 van de bovenwettelijke vakantiedagen die vanaf 1 januari 2019 worden opgebouwd, bestaat uit de volgende onderdelen:

- 1) Het functieloon van 1 dag vermeerderd met de persoonlijke toeslag en de ploegentoeslag;
- 2) Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van de toeslagen voor de zaterdag- en zondaguren (art. 33), de Toeslagenmatrix (art. 37) de vuilwerktoeslag (art. 38A), de koudetoeslag (art. 38B), de consignatievergoeding (art. 42), de reisen voor de werknemers op mobiele kranen (art. 47) en de onregelmatigheidstoeslag (art. 55). In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt 90% van de totale waarde meegenomen in de berekening;
- 3) Het gemiddelde bedrag dat in het voorafgaande kalenderjaar per dag is ontvangen aan een structurele vergoeding van overuren, zaterdag- en zondaguren voor zover deze de 40 uur per week overschrijden. In verband met het niet altijd structurele karakter van deze vergoedingen wordt dit bedrag vervolgens afgetopt op 22,75% van het functieloon.

Onderstaand enige rekenvoorbeelden hoe de extra waarde van 2 en 3 nu berekend dient te worden, punt 1 verandert niet ten opzichte van de oude situatie:

Voorbeeld 1:

Functieloon D 6

500 overuren in 2018

Geen zaterdag- en zondaguren en andere toeslagen in 2018

Berekening:

2) Geen toeslagen in 2018	€ 0,00
3) Overuren 500 x € 19,32	€ 9.660,00
Totaal	€ 9.660,00
Totaal € 9.660,00 : 52 weken	(per week) € 185,77
Vergelijk met max 22,75%	(per week) € 135,25
Mee te nemen	€ 135,25
Totaal extra waarde vakantiedag (totalen 2 + 3)	(€ 0,00 + € 135,25) (per week) € 135,25
	(per dag) € 27,05



Voorbeeld 2:

Functieloon D 6

Geen overuren in 2018

340 zaterdaguren (allen binnen de 40 uur) in 2018

Geen zondaguren en andere toeslagen in 2018

Berekening:

2) 340 uren zaterdagtoeslag (50%) van € 7,43	€ 2.526,20
Totaal € 2.526,20 : 52 weken	(per week) € 48,58 x 90% structureel = € 43,72
3) Geen overuren, geen zaterdag- en zondaguren boven de 40 uur per week	€ 0,00
Totaal extra waarde vakantiedag (totalen 2 + 3)	(=€ 43,72 + € 0,00) (per week) € 43,72 (per dag) € 8,74

Voorbeeld 3:

Functieloon D 6

10 overuren in 2018

80 zaterdaguren (binnen de 40 uur) in 2018

20 zondaguren (allen boven de 40 uur) in 2018

Berekening:

2) 80 uren zaterdagtoeslag (50%) van € 7,43	€ 594,40
20 uren zondagtoeslag (100%) van € 14,86	€ 297,20
Totaal	€ 891,60
Totaal € 891,60 : 52 weken	(per week) € 17,15 x 90% structureel = € 15,43
3) Overuren 10 x € 19,32	€ 193,20
Zondaguren (100%) 20 x € 14,86	€ 297,20
Totaal	€ 490,40
Totaal € 490,40 : 52 weken	(per week) € 9,43
Vergelijk met max 22,75%	(per week) € 135,25
Mee te nemen	€ 9,43
Totaal extra waarde vakantiedag (totalen 2 + 3)	(= € 15,43 + € 9,43) (per week) € 24,86 (per dag) € 4,97



Voorbeeld 4:

Functieloon D6

450 overuren in 2018

100 zaterdaguren (allen boven de 40 uur) in 2018

50 uren voor de Toeslagenmatrix in 2018

Berekening:

2) 100 uren zaterdagtoeslag (50%) van € 7,43	€ 743,00
50 uren Toeslagenmatrix (19%) van € 2,82	€ 141,00
Totaal	€ 884,00
Totaal € 884,00 : 52 weken	(per week) € 17,00 x 90% structureel = € 15,30
3) Overuren 450 x € 19,32	€ 8.694,00
Zaterdaguren (100%) 100 x € 14,86	€ 1.486,00
Totaal	€ 10.180,00
Totaal € 10.180,00 : 52 weken	(per week) € 195,77
Vergelijk met max 22,75%	(per week) € 135,25
Mee te nemen	€ 135,25
Totaal extra waarde vakantiedag (totalen 2 + 3)	(= € 15,30 + € 135,25) (per week) € 150,55 (per dag) € 30,11