

## Veel gestelde vragen onderhandelingsresultaat waarde vakantiedag

### **1. Is er nu al een akkoord?**

Antwoord: Ja, alle cao-partijen hebben inmiddels ingestemd met het onderhandelingsresultaat. Er wordt nu gewerkt aan de teksten welke daarna ter beschikking zullen worden gesteld.

### **2. Wat zijn uren waar een toeslag aan verbonden is?**

Antwoord: Dat zijn alle uren waar een toeslag over wordt uitbetaald, dus o.a. overuren, zaterdag- en zondaguren, uren waar de Toeslagenmatrix over wordt betaald etc.

### **3. Wat kost dit alles?**

Antwoord: Dat zal per bedrijf verschillend zijn. Panteia/NEA heeft hier berekeningen voor gemaakt in de kostenramingen 2019.

### **4. Voor welke vakantiedagen geldt deze regeling?**

Antwoord: Voor de 20 wettelijke vakantiedagen en de 2 bovenwettelijke vakantiedagen die niet in het PKB zitten. De regeling geldt dus niet voor de PKB-dagen en ook niet voor de atv-dagen, ook niet voor de 18 atv-dagen van de KNV-regeling.

### **5. Geldt dit ook voor de overuren bij ziekte ?**

Antwoord: Ja, dit geldt ook voor uitbetaalde overuren in verband met ziekte. Tijdens ziekte maakt dat immers ook deel uit van het structurele inkomen. De berekening moet worden gemaakt over het voorafgaande kalenderjaar. Elke vakantiedag (van de 22) is in 2019 dan hetzelfde waard.

### **6. Wat als iemand tijdens zijn ziekteverzuim vakantie opneemt en normaal gesproken over zijn verzuim uren ook de 22,75% toeslag (max. 7 overuren) betaald krijgt, moeten wij dan deze toeslag ook gaan betalen over de vakantiedagen ?**

Antwoord: Ook in dit geval zal het gemiddelde aan overuren van het voorgaande kalenderjaar moeten worden berekend. Logischerwijs zal dat niet veel anders zijn dan voor het berekende ziekingeld.

### **7. Wat als iemand in 2019 nog vakantiedagen opneemt die in de voorafgaande jaren opgebouwd zijn (bovenwettelijke- of wettelijke dagen voor 01-07) moeten deze vakantiedagen dan ook met een toeslag uitbetaald worden ?**

Antwoord: Nee, het gaat alleen om de 22 dagen die vanaf 2019 worden opgebouwd. Voor dagen uit voorgaande jaren geldt de eenmalige uitkering.

### **8. Geldt de toeslag niet voor atv dagen ?**

Antwoord: De toeslag geldt niet voor atv-dagen.

### **9. Moet deze toeslag apart op de loonstrook vermeld worden?**

Antwoord: In de cao wordt opgenomen dat de waarde van een vakantiedag op de loonspecificatie moet worden vermeld. Dit maakt het inzichtelijk wat er wordt uitbetaald.

**10. Wat te doen met parttimers, tellen de “meeruren” ook als toeslag uren ?**

Antwoord: Voor parttimers is in artikel 8 al bepaald dat zij vakantierechten opbouwen over de meeruren. Dus als men 30 uur gemiddeld werkt per week in plaats van de contractueel overeengekomen 20 uur dan bouwt men rechten op over 30 uur. En dan betaal je in geval van een week vakantie ook 30 uren uit.

**11. Komt (kantoor)personeel dat wel overuren maakt maar niet in loonschaal A' t/m H valt, ook in aanmerking voor deze regeling (2019) en de eenmalige uitkering?**

Antwoord: Deze komen wel in aanmerking voor de regeling vanaf 2019 maar niet voor de eenmalige uitkering.

**12. Wat als iemand gedurende heel 2018 ziek was (wel met toeslag overuren ziek), heeft hij dan recht op de volledige eenmalige uitkering ?**

Antwoord: Als hij meer dan 100 overuren ziekte-uitkering heeft gehad, dan komt hij in aanmerking voor de eenmalige uitkering.

**13. Wat te doen met personeel dat uit dienst is gegaan in de loop van 2018 ?**

Antwoord: Die hebben geen recht op deze uitkering.

**14. Is de eenmalig uitkering voor iedereen gelijk of je nu in loonschaal A' of H zit ?**

Antwoord: De eenmalige uitkering is gelijk voor een ieder in de schalen A' tot en met H.

**15. Hoe om te gaan met tvt-uren in deze nieuwe regeling.**

Antwoord: Tvt-uren zijn uren die nog niet uitbetaald worden op het moment dat ze worden gemaakt. Zodra deze in vrije tijd worden genoten, worden ze uitbetaald en dient dit te worden meegenomen. Grotendeels zal het dan echter een betaling van basisloon zijn en dus geen extra beloning en zal het dus geen effect hebben op de waarde van een vakantiedag.

**16. Op welk moment moet de toeslag worden uitbetaald. Op het moment van opbouw of op het moment van opname van de dag(en)?**

Antwoord: Dat is op het moment van opname van de dagen; althans bij de eerstvolgende uitbetaling van het loon.

**17. Hebben oproepkrachten/0-urencontractanten ook recht op de € 750,-?**

Antwoord: Indien er sprake is van een echte oproepkracht/0-urencontractant (dat wil zeggen dat het gaat om een werknemer die incidenteel wordt ingezet) dan heeft deze werknemer geen recht op de € 750,-.

In artikel 10 van de cao wordt immers (onder meer) artikel 67a van de cao uitgesloten voor oproepkrachten.

**18. Hebben parttimers ook recht op de € 750,-?**

Antwoord: Conform artikel 8 van de CAO worden de bepalingen van de CAO op een parttimer naar evenredigheid toegepast. Uitgangspunt daarbij is het daadwerkelijk aantal gewerkte uren in 2018 met als minimum het contractueel overeengekomen aantal uren. Dus iemand met een contract voor 20 uur per week die feitelijk gemiddeld 30 uur per week heeft gewerkt in 2018 heeft recht op  $\frac{3}{4}$  van de € 750,- uiteraard onder de voorwaarde dat deze werknemer (ook naar verhouding) aan de gestelde voorwaarden daarvoor voldoet.