



Meldingsplicht buitenlandse werknemers 1 maart 2020

Sinds 1 juni 2016 is de Wet Arbeidsvoorwaarden gedetacheerde werknemers in de Europese Unie (WagwEU) van kracht. De wet regelt de arbeidsvoorwaarden waarop werknemers van Europese bedrijven recht hebben wanneer zij tijdelijk in Nederland werken in het kader van transnationale dienstverlening. Door de invoering zijn verschillende verplichtingen in het leven geroepen die controle mogelijk maken op de naleving van deze arbeidsvoorwaarden door de Europese bedrijven, waaronder een informatie-, administratie- en meldplicht.

In het kader van Wag wEU geldt met ingang van 1 maart 2020 een meldingsplicht voor buiten Nederland gevestigde bedrijven die tijdelijk werknemers naar Nederland detacheren. Deze werknemers moeten online geregistreerd worden via www.postedworkers.nl. Op deze website tref je gedetailleerde informatie aan, ook in het Engels en Duits, over deze wetgeving en de registratie.

Hieronder vind je een beknopte samenvatting van de meeste relevante informatie.

Voor meer informatie verzoekt ons ministerie van SZW uitdrukkelijk contact op te nemen met de Rijksoverheid.

Bel je vanuit Nederland is het nummer: 1400.

Bel je vanuit het buitenland is het nummer: +31 70 2140214

Toepassingsgebied

De regelgeving is van toepassing op transportondernemingen die cabotage of internationaal transport (laden of lossen in Nederland) verrichten in Nederland.

Deze regeling is zowel van toepassing op werknemers, als op ZZP'ers.

Transitovervoer is uitgesloten en hoeft **niet** te worden gemeld.

Vereisten

In het geval van detachering naar Nederland zullen volgende verplichtingen nageleefd moeten worden:

- **Naleven van het Nederlandse minimumloon;**
- **Naleven van de CAO, indien de CAO beroepsgoederenvervoer algemeen verbindend is verklaard;**
- **Melden van de werknemers;**
- **Beschikbaar houden van documenten (schriftelijk of elektronisch) voor controledoeleinden (zie verder documentatie plicht)**
- **Het opgeven van een contactpersoon in Nederland.**

Naleven van het Nederlands minimumloon

Buitenlandse ondernemingen moeten aantonen dat de lonen worden betaald aan gedetacheerde werknemers, voor de gewerkte periode in Nederland, conform het Nederlandse wettelijke minimumloon.

Wat is de hoogte van het Nederlandse minimumloon?

In Bijlage I is bijgevoegd wanneer welk minimumloon gehandhaafd moet worden.



Wanneer is de CAO beroepsgoederenvervoer van toepassing?

Als de CAO algemeen verbindend is verklaard door de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid dan geldt voor in Nederland gedetacheerde chauffeurs en ZZP'ers de hoogte van het CAO loon voor internationale chauffeurs.

Meldingsplicht

Per 1 maart 2020 geldt de meldingsplicht. Vanaf 10 februari 2020 is het meldloket geopend en kan de opdracht/project gemeld worden. TLN constateert dat er nog inlogproblemen zijn, maar die worden door het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid verholpen.

Voor de transportsector is er voorzien in een (kalender)jaarmelding. Er dient geen specifieke dienstverlener/opdrachtgever opgegeven te worden. Je hoeft ook geen specifiek werkadres op te geven.

In plaats van de werkplek dient bij transport een kenteken opgegeven te worden. Bij het invullen van de gegevens door de (buitenlandse) werkgever hoeft slechts één kenteken opgegeven te worden, ook al beschik je over meer voertuigen.

Documentatieplicht

De volgende documenten moeten beschikbaar zijn op de werkplek:

- Arbeidsovereenkomst
- Loonstroken: moeten in ieder geval beschikbaar zijn over de periode van detachering.
- Arbeidstijdenoverzichten: in artikel 7:655 van het Burgerlijk Wetboek staan de gegevens opgenomen die de werkgever schriftelijk moet mededelen aan de werknemer. Daarnaast moet te herleiden zijn hoeveel uren er zijn gewerkt in Nederland.
- A1 formulier;
- Betalingsbewijzen van het loon; (een rekeningafschrift)

Deze documenten hoeven niet fysiek aanwezig te zijn bij de werknemer. Het is ook mogelijk om de documenten elektronisch aanwezig te hebben.

Contactpersoon

De buitenlandse werkgever moet een contactpersoon opgeven in Nederland. Een contactpersoon is het aanspreekpunt voor de buitenlandse werkgever in Nederland en moet dus in Nederland aanwezig zijn om vragen te beantwoorden van de inspectie SZW over de detachering. Hierbij is het van belang dat er goed gecommuniceerd kan worden en de contactpersoon als daadwerkelijk aanspreekpunt fungeert. De contactpersoon hoeft niet per se Nederlands te beheersen, wel moet hij/zij Engels, Frans of Duits in voldoende mate beheersen. De contactpersoon moet wel een Nederlands adres hebben. De contactpersoon moet ook een natuurlijke persoon zijn, geen bedrijf. De contactpersoon moet onmiddellijke toegang hebben tot de gevraagde documenten (zie vorige punt).



Zelfstandigen

Ook voor ZZP'ers geldt de Wag wEU. Ook voor hen geldt dat zij een meldplicht hebben. ZZP'ers hebben de plicht om alle nodige documenten die hun hoedanigheid als zelfstandige bewijzen, voor te leggen. Deze documenten moeten enkel op vraag van de handhavende diensten worden voorgelegd en kunnen tevens elektronisch worden verzonden.

Wet Aanpak Schijnconstructies

De werkgever is verantwoordelijk voor de correcte betaling van lonen. De Wet Aanpak Schijnconstructies voorziet echter in een ketenaansprakelijkheid, waardoor ook de afzender aansprakelijk kan worden gesteld indien de werkgever zijn verplichtingen niet nakomt. Beide partijen (werkgever en afzender) kunnen verantwoordelijk gehouden worden door de controlediensten.

De registratie zelf is de verantwoordelijkheid van de buitenlandse transportondernemer. De dienstontvanger is niet verplicht te controleren of de transporteur zijn chauffeurs heeft geregistreerd. TLN acht het desondanks raadzaam om de transporteur hierop te wijzen dat registratie per 1 maart 2020 verplicht is

Handhaving

De bevoegdheid voor handhaving van de meldplicht ligt voornamelijk bij de Inspectie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

Bij controle is het niet geheel duidelijk of de Inspectie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gelijk over gaat op een boete of eerst een waarschuwing geven.

De hoogte van het boete bedrag zou rond € 12.000 euro bedragen. Dit bedrag kan in bepaalde situaties worden verhoogd met 50% of verminderd worden met 25%, 50% of 75%.

FAQ

- Welk minimumloon moet er worden toegepast?
Zie schema onderaan
- Wanneer moet ik het CAO loon toepassen?
Indien de beroepsgoederenvervoer CAO algemeen verbindend is verklaard, geldt de hoogte van het CAO loon.
- Als de werkgever een jaarmelding doet, volstaat dan het noemen van één opdrachtgever?
Bij een jaarmelding hoeft u de identiteit van de klant/opdrachtgever niet te melden.
- Ik kan geen Nederlandse contactpersoon vinden om op te geven in de melding. Wat moet ik nu doen?

TLN heeft hierover al het Ministerie benaderd en verzocht om een snelle oplossing. Immers, zonder benoemen contactpersoon in Nederland, kun je het online formulier niet verder invullen en je chauffeurs niet registreren. Omdat het online registratieformulier geen andere keuze biedt dan het benoemen van een contactpersoon in Nederland, betekent dit



feitelijk dat je gedwongen bent een vertegenwoordiger te benoemen in Nederland. Deze (natuurlijke) persoon moet dan over de gevraagde kunnen gegevens beschikken, op het moment dat de inspectie daarom verlangt.

- Zijn er ook soorten transport uitgesloten?
U hoeft zich niet te melden als dienstverrichter of zelfstandige werkzaam in een van de sectoren die in de Standaard Bedrijfsindeling worden aangeduid met de volgende classificaties:
H. vervoer en opslag, de groepen:
 - 49.1 Personenvervoer per spoor (geen tram of metro);
 - 49.2 Goederenvervoer per spoor;
 - 49.3 Personenvervoer over de weg;
 - 49.4 Goederenvervoer over de weg, mits die werkzaamheden uitsluitend bestaan uit het vervoeren van goederen door Nederland zonder in Nederland te laden of te lossen;
 - 50 Vervoer over water;
 - 51 Luchtvaart
 - 53 Post en koeriers, mits zij in Nederland feitelijk goederenvervoer over de weg verricht, dan moet het wel gemeld worden.
- Volstaat het doorgeven van alle in dienst zijnde chauffeurs die mogelijk binnen 1 jaar in Nederland een transport gaan verrichten?
Ja
- Hoe kunnen bedrijven eerder opgevoerde gegevens wijzigen? Direct online?
<https://www.postedworkers.nl/faq/vraag-en-antwoord/kan-ik-een-melding-bijwerken-in-het-geval-van-tussentijdse-wijzigingen>
- Waar vindt handhaving plaats?
Handhaving, ofwel controle, kan zowel onderweg plaats vinden als op de bedrijfslocatie.
- Op de posted workers website zijn de talen: Engels, Duits en Nederlands beschikbaar. Komt ook nog in andere talen?
De informatie komt niet in een andere taal. Wel komt er informatie beschikbaar in het Pools op www.wholandii.pl. Daarnaast zullen de factsheets, stappenplannen en checklists in het Pools beschikbaar zijn op www.postedworkers.nl

Schema minimumloon

REGISTRATIENORMEN



Loon: Al hetgeen de werkgever aan de werknemer verschuldigd is ter zake van de bedongen arbeid. Wanneer er sprake is van een recht op Nederlands loon, kan afhankelijk van de omstandigheden van het geval kan 'loon' het volgende inhouden:

	Alle als loon aan te merken onderdelen uit de CAO	Alle als loon aan te merken onderdelen uit de Basisarbeidsvoorwaarden CAO	Wettelijk minimumloon en wettelijk minimale vakantiebijslag	Alle als loon aan te merken arbeidsvoorwaarden volgens bij werkgever van toepassing zijnde regelingen, niet zijnde de CAO BGV
Werknemer in dienst bij een NL bedrijf dat onder de CAO BGV valt	X			
Werknemer in dienst bij een NL bedrijf dat niet onder de CAO BGV valt, verricht arbeid voor een BGV bedrijf				X
Werknemer in dienst bij een buitenlands bedrijf, verricht arbeid voor een BGV bedrijf, geen AVW-CAO			X	
Werknemer in dienst bij een buitenlands bedrijf, verricht arbeid voor een BGV bedrijf, wel AVW-CAO		X		

Bijlage I

CAO Beroepsgoederenvervoer in het Pools:

<https://www.fnv.nl/getmedia/b15ec631-cf19-4cbd-864d-c2624530e8e8/498-tln-beroepsgoederenvervoer-cao-pools-2017-2020.pdf>

CAO Beroepsgoederenvervoer in het Engels:

<https://www.fnv.nl/getmedia/75fcb1da-9177-47a3-9072-633aeee34cf3/498-tln-beroepsgoederenvervoer-cao-engels-2017-2020.pdf>

CAO Beroepsgoederenvervoer in het Nederlands

<https://www.fnv.nl/getmedia/9cc5fc95-9b7a-4936-94ed-94bc7775e3bc/498-Beroepsgoederenvervoer-cao-2017-2019-v301118.pdf?ext=.pdf&dttime=20190516120025>

Pagina's 28 tot en met 35 gaan over de lonen.