



AANGETEKEND
Transport en Logistiek Nederland
T.a.v. Dhr. P. Kievit
Postbus 3008
2700 KS ZOETERMEER

pkievit@tln.nl

Datum
1 maart 2021

Ons kenmerk
21-0279/WD/RP

Betreft / Onderwerp
Ultimatum

Doorkiesnummer
088 368 2892

Email contactpersoon
Willem.Dijkhuizen@fnv.nl

Bijlage(n)
-

Geachte heer P. Kievit,

Donderdag 11 februari 2021 hebben cao-partijen voor het laatst onderhandeld om tot een cao voor het beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen te komen (verder: cao BGV). Dit overleg liep vast nadat wij geconstateerd hebben dat het overleg op niets uitliep; u kwam te weinig tegemoet aan onze eisen en u weigerde verdere stappen in onze richting te zetten. Wij betreuren het feit dat de gesprekken over de cao BGV niet tot een voor alle partijen acceptabel resultaat hebben geleid. Cao-partijen hebben regelmatig overlegd en geprobeerd tot oplossingen te komen. Maar ondanks onze inspanningen konden we helaas niet tot een akkoord komen.

Proces en corona

In 2020 heeft FNV Transport & Logistiek haar verantwoordelijkheid genomen en met u afgesproken de cao ongewijzigd te verlengen tot 1 januari 2021. Deze afspraak is gemaakt in een periode dat er met betrekking tot corona veel onzekerheid was en (overheid)steunmaatregelen in ontwikkeling waren. Wij hebben in 2020 geconstateerd dat de 'worst case scenario's' niet zijn uitgekomen, integendeel. Transport & Logistiek is een essentiële sector. Een sector waarin, óók in 2020, volop werk is verzet. Een sector waarin in 2020 sociale partners afspraken hebben gemaakt met betrekking tot collegiale inleen om werkgevers met een geringer werkaanbod te helpen.

Hoewel er enkele sectoren in het beroepsgoederenvervoer zijn waar corona impact heeft (gehad), is er over de volle breedte van onze sector enorm veel werk verzet, ook ten tijde van corona.

De actuele stand van zaken is dat er in onze sector voor 15.000 fte aan overwerk wordt verricht, er volop vacatures zijn in transport en logistiek en het aanbod van werk steeds verder toeneemt.

Gelet op het feit dat een laatste cao-verhoging dateert van 1 januari 2019 vinden wij onze looneis zeker niet buitenproportioneel.

De onderhandelingen

Op 1 januari 2021 liep de cao BGV af. De vakbonden hadden de wens om het cao-overleg af te ronden voor 31 december 2020, zodat er een akkoord zou liggen voordat de cao zou aflopen. Al in eerste helft van 2020 zijn we op zoek gegaan naar onderhandelingsdata. Op 2 november 2020 hebben wij onze voorstellenbrief aan u verstuurd.

Op 5 november 2020 zouden we de onderhandelingen starten. Echter u wilde slechts spreken over een ongewijzigde voortzetting van de cao, onder de noemer "crisis-cao". Na een brandbrief van FNV Transport & Logistiek van 23 november 2020 hebben cao-partijen op 14 december 2020 onderhandeld. Hoewel u nu wel kwam met voorstellen, waren die wat ons betreft ver onder de maat en veel te vaag. Wij hebben u daarom wederom opgeroepen te reageren op de door FNV Transport & Logistiek gestelde eisen.

Tijdens ons overleg op 11 februari 2021 moesten wij helaas constateren dat u nog steeds niet bereid bent om in te gaan op de door ons gestelde eisen. Tijdens dit overleg is ons ook gebleken dat u in relatie tot "eerder stoppen met werken" geen enkel initiatief heeft ondernomen, terwijl wij u in 2019 al duidelijk hebben gemaakt dat een afspraak over eerder stoppen met werken voor zware beroepen in onze sector noodzakelijk is. Waarbij moet worden opgemerkt dat wij op 11 februari 2021 u middels een presentatie uitleg hebben gegeven over de financiële consequenties en mogelijkheden van een "eerder stoppen met werken"-regeling. Daarbij hebben wij ook gewezen op mogelijke subsidies, duurzame inzetbaarheid alsook de wens om de bestaande discount voor oud KNV te beëindigen. U bleef echter weigeren om ons op dit punt tegemoet te komen.

Voor alle cao-partijen was duidelijk dat 11 februari 2021 een laatste poging zou zijn om eruit te komen. Aan het einde van de onderhandelingen hebben wij moeten constateren dat u op de voor FNV-leden belangrijke punten, zoals loonsverhoging, eerder stoppen met werken (zwaarwerk-regeling) en verbetering van de arbeidsomstandigheden niet verder wilde bewegen. Daarop hebben wij aangegeven dat verder onderhandelen geen zin heeft. U gaf daarop aan uiterst teleurgesteld te zijn. U wilde geen eindbod doen, omdat dit naar uw mening geen zin had gezien het grote verschil in wederzijdse standpunten. Dit betekent dat wij uitonderhandeld zijn.

Wij hebben de ontstane situatie en uw laatste bod, dat u mondeling heeft gegeven, op 27 februari 2021 aan onze achterban voorgelegd. Onze achterban heeft hetgeen dat u geboden heeft, beoordeeld als volstrekt onvoldoende. Ook werd er daarna vrijwel unaniem gestemd voor het voeren van acties.

Wij kunnen derhalve niet anders dan vaststellen dat thans een onoverbrugbaar verschil bestaat in de wederzijdse standpunten. Gezien de ontstane situatie heeft onze achterban ons verzocht u een ultimatum te stellen.

Eisen

De eisen waarmee u alsnog akkoord dient te gaan zijn de volgende:

1. Een cao met een looptijd van 1 januari 2021 t/m 31 december 2021.
2. Per 1 januari 2021 een loonsverhoging van 3,5% voor alle cao-loonschalen, toeslagen en alle treden.
3. Een afspraak dat de minimumloonschalen binnen 3 jaren in gelijke stappen worden verhoogd naar € 14,00 per uur bruto.
4. Per 1 januari 2022 moet de “zwaarwerk-regeling” zijn intrede doen. Het betreft hier de zogenaamde “RVU-regeling”. Werknemers met zware beroepen moeten de mogelijkheid hebben om 3 jaar voor de AOW-gerechtigde leeftijd te kunnen stoppen met werken. Op basis van het pensioenakkoord dienen werkgevers zorg te dragen voor – minimaal – het fiscaal vrijgestelde RVU-bedrag. Bij datum van dit schrijven vastgesteld op € 22.164,- bruto per jaar. Deze afspraak mag niet leiden tot een verlaging van de cao-loonsverhoging(en).
5. Met ingang van 1 juli 2021 zijn alle nieuwe voertuigen voorzien van een stand kachel en stand airco. Daarnaast worden in bestaande voertuigen zo snel mogelijk stand kachel en stand airco ingebouwd en zolang in een bestaande voertuig geen stand kachel en stand airco is ingebouwd, zorgt de werkgever voor een overnachtingsplek op een geschikte, daarvoor ingerichte locatie, waarbij de chauffeur een eigen kamer heeft en de kosten door de werkgever worden betaald.
6. Partijen maken gedurende de looptijd van de cao concrete afspraken over:
 - * minimale normen voor het werken met rolcontainers (onder andere maximaal gewicht)
 - * minimale normen voor slaapruiimte in cabine; met name bij afgeschuinde cabines.Deze normen moeten met ingang van 1 januari 2022 ingevoerd zijn.

Uiteraard geldt in aanvulling op voorgaande de voorwaarde dat de overige cao-bepalingen ongewijzigd blijven. Voor een toelichting en voor onze overige eisen verwijzen wij u korthedshalve naar onze voorstellenbrief van 2 november 2020.

Indien wij vóór **maandag 8 maart 2021 17.00 uur** van u geen schriftelijke reactie hebben ontvangen, waaruit blijkt dat u integraal akkoord gaat met de hiervoor geformuleerde eisen, dient u rekening te houden met door de FNV uit te roepen en te organiseren acties, waaronder werkonderbrekingen en stakingen voor kortere of langere duur. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten leden op de hoogte stelt van dit ultimatum en de naderende acties.

Het is mogelijk dat, behalve u en uw leden, ook derden (bijvoorbeeld passagiers en opdrachtgevers) hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht zoals dit is neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig rechtmatig. Wij wijzen u erop dat het uw verantwoordelijkheid c.q. die van uw leden is eventuele derden tijdig in kennis te stellen van dit ultimatum en mogelijke acties.

Voorts wijzen wij u en uw leden erop dat wij het laten overnemen van werk dat normaliter door actievoerders wordt verricht, aanmerken als besmet werk en dit onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts)maatregelen wanneer wij constateren dat u of uw leden zich schuldig maken aan het overtreden van het onderkruipersverbod of anderszins onrechtmatig jegens ons wordt gehandeld.

Dit kan ook betekenen dat wij de Inspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Voor vragen en overleg kunt u contact opnemen met onze vakbondsbestuurder dhr. J.W. Dijkhuizen.

Hoogachtend,



Willem Dijkhuizen
1^e onderhandelaar FNV Transport & Logistiek
Mobiel 06-51 85 72 47



Zakaria Boufangacha
Arbeidsvoorwaardencoördinator FNV

cc. VVT- Dhr. L. Verhagen