



## Werkgeversvoorstel

- Loonbod van 3%;
- Een looptijd van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024 (1 jaar);
- Wachtdag bij ziekte wordt afgeschaft;
- Loonschaal A' wordt afgeschaft;
- De trede 0 in alle schalen wordt afgeschaft;
- Jeugdloon voor gekwalificeerde jongeren wordt afgeschaft;
- Cao à-la-carte: de mogelijkheid om 4 vakantiedagen te kopen of verkopen, de mogelijkheid creëren om vakantiegeld op bedrijfsniveau per maand te betalen en mogelijkheden om zaken onder de WKR-regeling te brengen niet langer verbinden aan een dispensatieverzoek;
- Werknemers krijgen de mogelijkheid om structureel overwerk te weigeren vanaf 50 uren per week. Werknemer moet aan het begin van een kalenderjaar duidelijk maken of hij al dan niet gebruik wenst te maken van deze regeling;
- Het opnemen van een definitie van stagiair in de cao, alsmede een minimum stagevergoeding van €200,- per maand;
- Verplichte melding Tijd-voor-Tijd regeling schrappen;
- Een werkafpraak om in 2024 met sociale partners een onderzoek te doen naar en concrete afspraken te maken over een minimum-cao en eventuele andere (tussen)varianten.